

## Hoe zit het met ziekteverzuim en de regels die daarvoor zijn?

*Daarover geeft dit verzuimprotocol duidelijkheid. Wanneer ben je arbeidsongeschikt? Wat verwacht de Aloysius Stichting van jou? Wat mag jij van je leidinggevende verwachten? In deze folder vind je alle afspraken over verzuim op een rij.*

Als medewerker van de Aloysius Stichting ben jij samen met je leidinggevende verantwoordelijk voor goede werkomstandigheden.

Wordt jouw gezondheid en/of werkplezier op welke manier dan ook negatief beïnvloed? Ga dan in gesprek met je leidinggevende! Bespreek wat jij graag anders ziet, wat jij daar zelf aan doet en wat jouw leidinggevende of collega's mogelijk kunnen betekenen.

Trek op tijd aan de bel. Je gezondheid is in de eerste plaats voor jezelf natuurlijk heel belangrijk. Maar een goede gezondheid is óók de basis om goed en met plezier te kunnen werken voor de Aloysius Stichting. Ons uitgangspunt voor ziekteverzuim-begeleiding: samen werken aan herstel van jouw gezondheid op basis van heldere afspraken.

### Verzuimtraject in schema

Wanneer	Wat	Wie
Dag 1	Je meldt je ziek bij je leidinggevende, er gaat ook een ziekmelding naar de Arbodienst	Medewerker Leidinggevende Administratie Aloysius
Vanaf dag 1	Je leidinggevende kan vanaf de dag van ziekmelding afstemmen met de inzetbaarheidscoach van de Arbodienst	Inzetbaarheidscoach Leidinggevende
Week 2	De inzetbaarheidscoach neemt contact op met je leidinggevende om de verzuimbegeleiding af te stemmen	Inzetbaarheidscoach Leidinggevende
Week 3	Optie: extra consult bij de bedrijfsarts als je leidinggevende en de inzetbaarheidscoach een gerichte vraag hebben	Bedrijfsarts Medewerker
Week 6	Opstellen 'problemanalyse' door bedrijfsarts inclusief re-integratieadvies	Bedrijfsarts Medewerker
Week 6-8	Opstellen plan van aanpak	Medewerker Leidinggevende
Week 8	Voortgangsgesprekken over plan van aanpak en monitorgesprekken op voortgang en re-integratietrajecten	Medewerker Leidinggevende Inzetbaarheidscoach HRM Aloysius
Week 39	Signalering noodzaak arbeidsdeskundig onderzoek (praadvies)	Arbodienst
Week 42	Melding aan het UWV	Administratie Aloysius
Week 49	Eerstejaarevaluatie	Medewerker Leidinggevende UWV
Week 87	Signalering WIA aanvraag	Arbodienst UWV Medewerker Bedrijfsarts

### Contact?

Meer weten over ziekteverzuim? Kijk op intranet bij HRM, of neem contact op met je leidinggevende.

**aloysius**



Verzuimprotocol Aloysius Stichting

## Alles wat je moet weten over ziekteverzuim



**aloysius**



## 12 afspraken

### Ziek, wat moet je doen?

#### 1 Bel je leidinggevende

Als je je ziek moet melden, bel je de eerste ziekte dag vóór 08.00 uur met opgave van reden je leidinggevende of diens plaatsvervanger. Vraag op je locatie of er specifieke afspraken zijn gemaakt over ziekmelding. Je leidinggevende kan diezelfde dag nog contact met je opnemen om meer te horen over wat er aan de hand is. Zorg er dus voor dat je bereikbaar bent.

#### 2 Denk na: wat kun je nog wel? Hoe kun je snel weer aan de slag?

In overleg met je leidinggevende bespreek je of er werkzaamheden zijn die je nog wél kunt uitvoeren. Je leidinggevende maakt vervolgens met jou afspraken over de invulling hiervan. Je bent zelf verantwoordelijk voor een snel herstel. Je denkt na over je eigen verzuim en bent medeverantwoordelijk voor je eigen werkherlevingsplan. Hierin verwachten we van jou een oplossingsgerichte en proactieve houding. Wanneer de aard of duur van het verzuim daar aanleiding toe geeft, adviseert de Arbodienst of, wanneer en hoe je weer aan het werk kunt en informeert de Aloysius Stichting daarover. Vindt de Arbodienst het nodig, dan neemt zij contact op met je

huisarts of specialist voor meer informatie. De Aloysius Stichting is eindverantwoordelijk voor werkherleving.

#### 3 Zorg dat je altijd bereikbaar bent

Tijdens ziekte ben je – voor zover je gezondheidstoestand dit toelaat – altijd bereikbaar voor je leidinggevende(n) en de Arbodienst. Dat geldt ook tijdens de vakanties. Verblijf je op een verpleegadres of veranderen je contactgegevens, dan ben je verplicht dit door te geven aan je leidinggevende.

#### 4 Contact met je leidinggevende tijdens je ziekte

Tijdens je ziekte is er wekelijks contact met je leidinggevende. Hij of zij wil weten hoe het met je gaat, welke begeleiding eventueel nodig is en in hoeverre een huisbezoek door de leidinggevende en/of collega's gewenst is. Als blijkt dat je ziekteverzuim langer dan zes weken gaat duren, gelden naast wekelijks contact ook andere regels. Die komen voort uit de Wet Poortwachter. Meer informatie vind je op het intranet (bij HRM) van de Aloysius Stichting.

#### 5 Contact met de Arbodienst tijdens je ziekte

Wanneer het verzuim daar vanwege de aard of duur aanleiding toe geeft, dan nodigt de Arbodienst je uit voor een consult bij de bedrijfsarts. In de uitnodiging die je hiervoor ontvangt staan locatie en tijdstip voor het consult. Wij verwachten dat je de adviezen van de Arbodienst over werkherleving opvolgt. De Aloysius Stichting betaalt eventuele reiskosten voor het bezoek aan de Arbodienst, op basis van een vast bedrag per kilometer of op basis van openbaar vervoer. Hiervoor kun je een declaratieformulier invullen.

Afspraken die je leidinggevende en de Arbodienst met je maken, dien je na te komen. Je bent verplicht om redelijke werkgeversvoorschriften of -maatregelen voor werkherleving na te komen. Ook moet je je actief opstellen en mag van jou als werknemer worden verwacht dat je een naar algemene maatstaven adequate behandeling ondergaat voor je ziekte of beperking. Werk je niet mee aan redelijke voorschriften van je leidinggevende of de Arbodienst, dan kan je salaris worden stopgezet. Ook kan loondoorbetaling tijdens ziekte worden opgeschort als je je niet houdt aan de voorschriften/maatregelen. Daarnaast kunnen er gevolgen zijn voor een eventuele uitkering als je je niet hebt gehouden aan re-integratieverplichtingen.

#### 6 Geef je huisartsgegevens door aan de Arbodienst

De Arbodienst kan het in het belang van je re-integratie noodzakelijk vinden contact op te nemen met je huisarts of behandelend specialist. Zorg ervoor dat contactgegevens van medici beschikbaar zijn en geef veranderingen direct door.

#### 7 Ziek en vakantie

Als je ziek bent voor je vakantie en je wilt deze vakantie toch graag door laten gaan, heb je hiervoor uitdrukkelijk toestemming nodig van je leidinggevende en de Arbodienst. Is de vakantie belastend voor je herstel, dan kan het zijn dat er na overleg met de Arbodienst geen toestemming wordt gegeven door de Aloysius Stichting.

#### 8 Ziek in het buitenland? Bel zelf je leidinggevende

Als je ziek wordt in het buitenland, geef je dit zo spoedig mogelijk door aan je leidinggevende of je sectorbureau van de Aloysius Stichting. Kun je niet tijdig naar Nederland terugkeren, dan heb je een medische verklaring nodig (in het Nederlands of Engels), met argumenten waarom reizen niet mogelijk was. Deze verklaring geef je bij terugkomst in Nederland af aan de Arbodienst.

#### 9 Meld je zo snel mogelijk beter als je hersteld bent

Ben je hersteld, meld dit dan direct aan je leidinggevende. Je hoeft niet te wachten op een beslissing van de Arbodienst. Ontvang je na werkherleving toch een oproep van de Arbodienst voor het spreekuur, dan geef je dit door aan je leidinggevende. Die zorgt ervoor dat de afspraak wordt afgezegd. De Arbodienst berekent namelijk kosten voor het niet of niet tijdig afzeggen van een consult.

#### 10 Middellang verzuim

Wanneer blijkt dat langer verzuim dreigt, dan ontvang je van de Arbodienst een uitnodiging voor een consult bij de bedrijfsarts. Die maakt een probleemanalyse en stelt op basis daarvan samen met jou een plan van aanpak op. Dit plan houden jij en je leidinggevende gezamenlijk bij tot je het werk weer kunt hervatten.

#### 11 Lang verzuim

Als het verzuim langer duurt dan 39 weken, dan kan er een arbeidsdeskundig onderzoek worden gedaan door een arbeidsdeskundige van de Arbodienst. De uitkomst van dit onderzoek kan aanleiding zijn voor een zogenoemd

'tweedespoortraject' (werken buiten de Aloysius Stichting). Ook kan de verzuimbegeleiding gericht blijven op volledige terugkeer in je eigen functie met de werkzaamheden die je deed.

Na 42 weken wordt de verzuimmelding doorgegeven aan uitkeringsinstantie UWV en in /na de 49e week vindt er een eerstejaarsvaluatie plaats. Rond de 87e week volgt er signalering voor een WIA-aanvraag door zowel het UWV als Arbodienst. Er volgt een eendoordeel van de bedrijfsarts en een eendevastuatie van het plan van aanpak. Jij stuurt deze documenten en de WIA-aanvraag naar het UWV. Je bent hiervoor zelf verantwoordelijk! Vervolgens word je uitgenodigd bij het UWV. Na enkele weken ontvangen jij en de Aloysius Stichting een oordeel van het UWV.

#### 12 Drie keer ziek in een jaar? Oorzaken bespreken!

Ben je in twaalf maanden voor de derde keer ziek, dan gaat je leidinggevende met je in gesprek om de oorzaak te bespreken. Daarbij maakt je leidinggevende (schriftelijke) afspraken over het oplossen van eventuele problemen.