



LIO en Stageregeling Aloysius Stichting

Begripsbepalingen

LIO

Leraar in opleiding; d.w.z. een student op een lerarenopleiding of de Pabo.

Stagiair

Degene die aan een school is verbonden en met wie de LD een stageovereenkomst heeft gesloten.

Inleiding

Deze regeling is bedoeld om richtlijnen en handvatten te bieden indien een school een stagiair aanneemt. De stagiair kan afkomstig zijn uit het MBO, HBO of het WO. Een Lio-er kan door de Aloysius Stichting (als werknemer) in dienst worden genomen of als stagiair worden ingezet. In de cao po zijn voor de leraar in opleiding en voor de onderwijsassistent in opleiding specifieke bepalingen opgenomen in het geval zij in dienst komen bij de Aloysius stichting (zie ook hieronder art.1) .

Artikel 1: LIO-er

1. Als werknemer

- a. Als werknemer krijgt de Lio-er een leerarbeidsovereenkomst. Hierin wordt opgenomen welke leerdoelen aan het einde van het dienstverband moeten zijn behaald en hoe de begeleiding er uit ziet.
- b. Voorwaarden;
 - de Lio-er moet een duale (leren en werken) opleiding volgen + ten minste 180 studiepunten hebben behaald

LIO en stageregeling Aloysius Stichting

- of 166 studiepunten hebben behaald en een verklaring van de Hogeschool overleggen; ook moet de stagiair binnen 4 weken na aanvang van het dienstverband over 180 punten beschikken.
 - er mag, onder voorwaarden, zelfstandig les worden gegeven, waarbij dus afgeweken wordt van de wettelijke bekwaamheidseisen.
- c. Er moet een leerwerkplan door de Lio-er worden opgesteld; als bijlage bij leerarbeidsovereenkomst.
 - d. Op grond van de cao moet er 50% worden besteed aan een leerdoel en 50% aan een arbeidsdeel en hierover moeten afspraken worden gemaakt.
 - e. De Lio-er wordt benoemd voor bepaalde tijd; duur 5 maanden bij wtf 1,0
Duur 10 maanden bij wtf 0,500. De benoeming moet binnen een schooljaar vallen en voor de zomervakantie eindigen.
Het einde van de leerarbeidsovereenkomst vormt een reden voor de Aloysius Stichting een reden om op te zeggen (loopt van rechtwege af).
 - f. In het speciaal onderwijs bedraagt het salaris 50% van een LB, trede 1.
 - g. Deze Lio-er heeft, indien hij of zij een studenten ov-chipkaart heeft, geen recht op reiskostenvergoeding.
 - h. Deze Lio-er heeft geen recht op buitengewoon verlof of ouderschapsverlof.

2. *Als stagiaire*

- a. Bijvoorbeeld in het geval dat de student nog geen 180 studiepunten heeft gehaald.
- b. Zie verder artikel 2.

Artikel 2: Stagiair

1. *Doel van stage*

Het doel van de stage is gericht op het opdoen van kennis en vaardigheden als onderdeel van het leerproces van de opleiding.

2. *Stageovereenkomst*

- a. De schoolleiding sluit voorafgaand aan de stage met de stagiair een stageovereenkomst.
- b. Op de stageovereenkomst wordt deze regeling van toepassing verklaard.
- c. In de stageovereenkomst worden ten minste afspraken gemaakt over:
 - de aard en het doel van de stage;
 - de periode waarbinnen de stage plaatsvindt;

- de school en de plaats waar de stagewerkzaamheden worden verricht;
 - de werktijden;
 - het stageplan.
- d. Zowel de LD als de stagiair ondertekenen de overeenkomst en ontvangen hiervan een exemplaar.

3. *Begeleiding*

De LD wijst een stagebegeleider/mentor aan die belast is met de begeleiding van de stagiair en met de eventuele contacten van de opleidingsinstelling.

4. *Stageplan*

- a. De mentor en de stagiair stellen een stageplan op. Hierin wordt in elk geval opgenomen:
- de stageopdracht;
 - een tijdsplanning van de stageopdracht;
 - de tijdstippen waarop de mentor en de stagiair de voortgang van de stage en het functioneren van de stagiair zullen bespreken;
 - stageverslag.
- b. Het stageplan vormt een onderdeel van de stageovereenkomst.

5. *“Meeloop”stage*

- a. Als de stage (overwegend) gericht is op het opdoen van kennis en vaardigheden als onderdeel van het leerproces van de opleiding dan zullen alleen de onkosten worden vergoed (zie b) en c) .
- b. De stagiair heeft wel recht op een tegemoetkoming in de reis,-en verblijfskosten.
- c. De tegemoetkoming in de reis,-en verblijfskosten die verstrekt kan worden is gelijk aan:
- een tegemoetkoming in de reiskosten op basis van artikel 7.3 van de cao po/ artikel 13.1b. van de cao vo, en/of ;
 - een tegemoetkoming in de zakelijke reis-en verblijfskosten op basis van artikel 7.5 van de cao po/ artikel 13.1c van de cao vo;
 - overige gemaakte kosten die met overlegging van bewijsstukken gemaakt zijn.
- d. De stagiair heeft geen recht op een tegemoetkoming woning-werkverkeer als hij gebruik kan maken van een reisvoorziening als bedoeld in artikel 3.7 van de Wet op de Studiefinanciering 2000 (oa. OV studentenkaart).

6. *“Meewerk”stage*

In het geval de stagiair meewerkt in de school dan is het redelijk om, naast bijv. een reiskostenvergoeding, een stagevergoeding te betalen. De hoogte is afhankelijk van een aantal factoren;

- Het aantal uren dat de stagiair per week aanwezig is. Een stagiair die meer uren aanwezig is krijgt een hogere vergoeding dan een stagiair die maar een paar uur per week aanwezig is.
- Het niveau van de opleiding en leeftijd.
- Stagiaires die behoren tot de categorie ‘schaars’ krijgen in de regel een hogere stagevergoeding.

7. *Richtlijn stagevergoeding*

Voor een stagiair afkomstig van het:

MBO.

4 dagen/p week: 182,- bruto per maand

5 dgn/p week: 227,- bruto per maand

HBO

2^e of 3^e jaar opleiding: tussen 136,- bruto en 227,- bruto per maand

4 jaar/afstudeerstage: tussen 227 bruto en 363,- bruto per maand

Universiteit

Tussen 227,- bruto en 454,- bruto per maand.

8. *Geheimhouding*

De stagiair is zowel gedurende als na afloop van de stage verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem gedurende de stageperiode ter kennis komt en waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te weten dat het vertrouwelijk is.

9. *Schade en aansprakelijkheid*

- a. De stagiair dient zich gedurende de stage verzekerd te hebben tegen het risico wettelijke aansprakelijkheid en ziektekosten.
- b. De stagiair valt onder de werking van de aansprakelijkheidsverzekering die de ASOJ heeft afgesloten.

10. *Ziekte en verlof*

- a. De stagiair geeft verzuim wegens ziekte vóór 9.00 uur door aan de mentor.
- b. Indien de stagiair verlof wenst te nemen dan meldt hij dit minimaal een dag voorafgaand aan de verlofdag bij de mentor.

11. *Vacatures*

De stagiair kan geen rechten ontlenen aan de stageplek bij het invullen van vacatures.

12. *VOG*

De stagiair is verplicht om een VOG (verklaring omtrent goed gedrag) aan te leveren.

Toelichting

Art 2.5. en 2.6.

Een stagiair mag geen groep vervangen en mag niet zelfstandig lesgeven. De bedoeling van een stage is het opdoen van kennis en vaardigheden als onderdeel van het leerproces van de opleiding.

Zodra stagiaires worden betaald, bijvoorbeeld in de vorm van een vergoeding, stelt de fiscus zich op het standpunt dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en wordt de vergoeding beschouwt als een vorm van loon. Hierdoor zijn de gewone regels van loonheffing en premies werknemersverzekeringen van toepassing. Bovendien bestaat er geen recht op afdrachtvermindering. Ook heeft het geven van een stagevergoeding consequenties voor de studiebeurs van de stagiair.

Een reiskostenvergoeding en/of een vergoeding voor andere feitelijke kosten wordt niet beschouwd als beloning.